

Vinterhilsen

2025 er godt i gang og vi er gået ind i februar, den sidste vintermåned i denne omgang, og snart er det vinterferie.

Kenneth Bukhave vores nye souschef er startet og kommet godt i gang.

I nuværende og kommende skoleår arbejdes der som altid på, sammen med jer forældre og elever, at skabe den bedste skole for alle.

På seneste skolebestyrelsesmøde havde vi besøg af tidligere forældre på skolen. De fortalte, hvordan de som forældregruppe i klassen, sammen med klasseteamet, havde været helt afgørende for, hvordan klassen havde fungeret. Et meget inspirerende oplæg, som jeg ved skolebestyrelsen vil gå videre med ift. vores nuværende og kommende kontaktførelser i klasserne.

Vi prøver på mange fronter at arbejde med mere inddragelse og involvering. Helt konkret har vi i dette skoleår haft fokus på:

- ✚ Ny ungedidaktik
- ✚ Indsatser ift. elevfravær
- ✚ Renovering og nyindretning af skolen - Velfærdens Fundament-midler
- ✚ Udarbejdelse af ny Undervisningsmiljøvurdering

Udmøntning af ny Ungedidaktik. I Odense har politikerne fokus på at alle unge får en ungdomsuddannelse og en øget forståelse for demokratisk dannelse. På alle folkeskoler i Odense arbejdes, arbejdes der lokalt undersøgende med nye og anderledes indsatser, så de unges motivation for læring fastholdes og giver dem kompetencer til at være i livet – med alt hvad livet indebærer.

På Vestre har vi lavet følgende nedslag:

- Sat fokus på feed-back til eleverne.
- Lavet fælles temadage.
- Nogle klasser vil indføre en siesta i løbet af dagen.
- Nyindrettet tre klasseværelse, så møblerne understøtter mere variation i løbet af dagen.

I løbet af de kommende måneder skal vi sammen med eleverne, evaluere de forskellige tiltag.

Nye praksis for registrering af fravær. Skolen har det seneste halve år haft et tæt samarbejde med kommunens myndighedsområde mhp. at nedbringe elevfraværet på skolen.

Vi er gået helt tæt på enkeltsager for at lære af dem. Det er der kommet følgende tiltag ud af:

- Hver måned er der teammøde i de enkelte klasser og her vil hver enkelt elev, der har et ændret mønster i fravær blive taget op. Vores erfaring er, at øget fravær ofte er en indikator på at barnet eller den unge er ved at miste fodfæstet i skolesammenhæng. Det kan der være mange grunde til, men det er vigtigt, at der er en fælles forståelse og indsats i forhold til det øgede fravær.
- Efter vinterferien vil I modtage sms, hvis ikke vi har modtaget sygemelding fra jer og jeres barn ikke er dukket op i skole. For Ungemiljøet er der registrering to gange dagligt.
- Hvis et barn eller ung skal i reduceret skema, vil der være ugentlige møder, for at følge op på om de indsatser, der sættes i gang, er effektfulde.
- Herudover vil vi stramme omkring fravær udenfor ferier. Hvordan det bliver praktiseret, kan I læse nedenfor i ferieplan og fravær udenfor ferier. Dette bliver lagt på vores hjemmeside. Godkendelse af ekstraordinær frihed skal godkendes af skoleleder – kom forbi eller ring, så vi kan få en samtale om hvorvidt det er ekstraordinær frihed eller blot et valg om at holde ferie

udenfor skoleferierne eller at holde børn/ung hjemme fordi det er muligt at holde nogle dage fri.

Ferieplan og fravær udenfor ferier

Ferieplanen kan altid findes på [Odense Kommunes hjemmeside](#).

Ifølge grundloven og folkeskoleloven skal man komme i skole det antal dage, som byrådet har fastsat. Har man et fravær på 10 % (uanset årsag) skal skolen lave en handleplan. Dette er en grundsten i vores foregribende arbejde med trivsel. Det kan virke modsigende, at vi arbejder med trivsel ved at lave handleplaner for fravær, men det viser sig, at der er en sammenhæng mellem fravær og begyndende mistrivsel, så vi skal være fuldstændig systematiske omkring dette, så ingen sager falder mellem to stole.

I forhold til fraværsårsager kan vi notere fravær på tre måder: Som ulovligt, som følge af sygdom eller som ekstraordinær frihed. Ekstraordinær frihed bruger vi, hvis der er tale om begivenheder i familien som ikke umiddelbart gentager sig. Har man ulovligt fravær på 15 % skal skolen underrette om det. Dette er beskrevet i en bekendtgørelse, som vi naturligvis efterlever.

Vi forventer, at man som forældre tager ansvar for, hvornår man holder sit barn hjemme fra undervisningen. Man skal ikke skrive til en leder og bede om ekstraordinær frihed, fordi man skal holde en lang weekend eller på en shoppingtur. Man skal blot orientere klassens team om, at det er det, man gør. Fraværet bliver noteret som ulovligt, og hvis det kommer på 10 % bliver man orienteret om det. Når det 15 %, underrettes børne- og familierådgivningen ved Odense Kommune, som overtager sagsbehandlingen. Man beregner fraværet ved at dividere antallet af fraværsdage med antallet af skoledage i det aktuelle kvartal. I 1. kvartal 2025 er der fx 56 skoledage.

Hvis man ønsker ekstraordinær frihed, skal man have kontaktet til skolelederen, der ” i ganske særlige tilfælde tillader fravær i form af ekstraordinær frihed”, som det hedder i bekendtgørelsen. Det kan være en social begivenhed i familien som en fødsel, et dødsfald, en rund fødselsdag hos en bedsteforælder eller et sølvbryllup. Vi vil i nogle tilfælde godkendt ekstraordinær frihed ifm. rejser, hvis der har været tale om noget, der ikke gentager sig. eller et familiemedlem har fejret en mærkedag ved at invitere de nærmeste med på ferie.

Vi holder op med at godkende skiferier og andre almindelige ferier som ekstraordinær frihed, da de pr. definition ikke er ekstraordinære. Her kan man regne sig frem til, at man holder sig under 10 %.

[Bekendtgørelse om elevers fravær fra undervisningen i folkeskolen](#)

Renovering og nyindretning af skolen - Velfærdens fundament midler

De seneste to år har skole og partnerskabet (lokale aktører) i Velfærdens fundament arbejdet sammen om at udmønte de godt 20 mill., der blev tildelt skolen og Vesterbro. Det har været en lang proces, men vi har nu gennemgået og justeret alle arkitekttegninger på faglokaler, ”Huset”, legegaden, børne- og ungemiljøer på skolen. Når vi har de endelige tegninger og ved hvor meget der er råd til af det vi ønsker, bliver tegningerne hængt op på skolen, så er det muligt at orientere sig. På hjemmesiden vil der blive tilføjet en fane, hvor vi vil prøve at følge renoveringen.

Udarbejdelse af ny Undervisningsmiljøvurdering

I 2025 skal der laves en ny Undervisningsmiljøvurdering. Skolens UMR'er (undervisningsmiljørepræsentanter) er lige nu rundt i alle klasser for at tale undervisningsmiljø. De går rundt sammen med skolens AMR og tilbagemeldingen er, at der kommer nogle rigtig fine samtaler ud af besøgene. Vi ser frem til at UMR, elevråd, AMR og ledelse får lavet gode planer for de kommende 3 år.

I hilsenen her, har vi valgt at lave fire nedslag, men der arbejdes på mange flere områder...

Som jeg skrev i julehilsenen, vil der komme fire sæsonhilsner. Næste hilsen vil komme omkring påske, og her vil der være fokus på Regeringens Kvalitetsprogram for Folkeskolen.

I skolebestyrelsen skal vi have drøftet nedenstående tre punkter:

- Hvilke muligheder vi har for at lave kortere skoledage.
- Odense Kommune skal fra skoleåret 25/26 tilbyde en juniormesterlæreruddannelse i 8. og 9. kl. Det er endnu meget sparsomt hvad vi ved om uddannelsen, men så snart vi ved mere, vil I naturligvis få mere information.
- Alle kommunens 7. kl. skal i Civil Praktik på egen skolen. Hver elev vil få 40 timer, som så kan bruges ind i at lave gode fællesskaber i skoleregi. Ideerne er mange, og vi glæder os til at elever, lærer og pædagoger får talt sammen om, hvordan vi bedst bruge Civil Praktik på Vestre Skole.

OG så vil I også få mere at vide om "sammen om mangfoldig fritid" .

Det var mange ord

Rigtig god Vinterferie til alle.

Hilsen
Ledelsen på Vestre